

➤ Conseil d'administration

En visio

Horaires : 9h30 à 12h00

9 décembre 2021



Ordre du jour

Approbation du compte-rendu du conseil d'administration du 31 mai 2021,

👉 **Plan d'actions Perspectives Economiques et sa mise en œuvre,**

- Etat de réalisation des actions du 2nd semestre 2021 (Rencontre avec les parlementaires, comptabilité sectorisée, Réseau France Chimie BFC...)
- Stratégie de communication : bilan et perspectives,

👉 **Création d'un réseau Santé-Environnement (SE) sur le radon et la qualité de l'air intérieur (QAI)**

👉 **Vie du réseau ATMO BFC**

- Réunion du bureau du 7 octobre 2021 : Changement de convention collective et nouvelle politique salariale, locaux Dijon, Programme Life avec d'autres AASQA (Escape Game Virtuel);
- Projet de Politique Qualité Sécurité Santé Environnement 2022,

👉 **Vie de la Fédération ATMO**

- Actualités

👉 **Questions et points divers**



➤ **Approbation du compte-rendu du conseil d'administration du 31 mai 2021**



Plan d'actions Perspectives Economiques et sa mise en œuvre

Pilotes : Eric GRAVIER et Grégory RADISSON

➤ Plan d'actions Perspectives Economiques et sa mise en œuvre

Etat de réalisation des actions du 2nd semestre 2021.

Intervention de Catherine HERVIEU (Rencontre des parlementaires),
Intervention de Erik BOUILHOT (France Chimie BFC)

	Cible	Ressources nécessaires (autre du temps)	QUI FAIT ?		2021 - Sem. 1	Etat d'avancement	Commentaires	2021 - Sem. 2	2022 - Sem. 1	2022 - Sem. 2	2023 - Sem. 1	2023 - Sem. 2
			Technique	Membres du CA								
Actions de Lobbying et de communication												
☛ Auprès des ministères, auprès des élus du parlement,			/	Présidente, membre du bureau de la Fédé Atmo		OK	Auditions par le Sénat : Santé, Transport marchandises, CNA ;	PLF 2022		PLF 2023		PLF 2024
☛ Rencontrer les parlementaires de Bourgogne-Franche-Comté,		- Mémoire : c quoi la QA ? Qui ets Atmo ? Les enjeux de QA sur leur territoire? Nouvel Indice; - Les alimenter en notes selon les besoins : évolution, intérêt, lobbying... - Fichier adresse sous Sharepoint alimenté par les administrateurs? réfléchir en CA sur organisation rencontre (individuel? Rencontre groupée?..)			X Sénateurs et Députés	OK	2ème relance email ; engagement des contacts phone		X Nouveaux Députés			puis maintien contact régulier
<i>Territoire de Belfort (Sénateurs : 1 ; Députés : 2)</i>	100%	Mme HERVIEU / Mme FRIEZ	FS	Binôme élu	X	2/3	+1 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Haute-Saône (Sénateurs : 2 ; Députés : 2)</i>	100%	Mme HERVIEU / Mr BOURQUE	FS	Binôme élu	X	1/4	+1 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Doubs (Sénateurs : 3 ; Députés : 5)</i>	100%	Mme DUVERNOIS / Mr ORY	FS	Binôme élu	X	4/8	+4 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Jura (Sénateurs : 2 ; Députés : 3)</i>	100%	Mme HERVIEU / à définir	FS	Binôme élu	X	0/5	0 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Cote d'Or (Sénateurs : 3 ; Députés : 5)</i>	100%	Mme HERVIEU / Mr RADISSON	FS	Binôme élu	X	3/8	+2 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Saône et Loire (Sénateurs : 3 ; Députés : 5)</i>	100%	Mme HERVIEU / Mme CASBOLT	FS	Binôme élu	X	1/8	0 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Yonne (Sénateurs : 2 ; Députés : 3)</i>	100%	Mme HERVIEU / Mr RADISSON	FS	Binôme élu	X	1/5	+1 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
<i>Nièvre (Sénateurs : 2 ; Députés : 2)</i>	100%	Mme HERVIEU / à définir	FS	Binôme élu	X	3/4	0 / rapport au 01/06/2021		X		x	x
☛ Promouvoir le rôle de chef de file de la QA de la Région,				Candidatures à recueillir en CA								
<i>Rencontre avec le préfet de région</i>			FS	DREAL + Binome élu / qui ?	X	NON OK						
<i>Rencontre avec la nouvelle équipe régionale</i>			FS	Binôme élu / qui ?		NON CONCERNE		X				
<i>Rencontre avec les conseils départementaux</i>			FS	Binôme élu / qui ?		NON OK		X	X			
<i>CD21</i>		C. HERVIEU / G. RADISSON	FS / animateur territorial	Mme HERVIEU / Mr RADISSON								
<i>CD25</i>		M. DUVERNOIS / G. ORY	FS / animateur territorial	Mme DUVERNOIS / Mr ORY								
<i>CD39</i>			FS / animateur territorial									
<i>CD58</i>			FS / animateur territorial									
<i>CD70</i>												
<i>CD71</i>		Mme HERVIEU / Mme CASBOLT	FS / animateur territorial	Mme HERVIEU / Mme CASBOLT								
<i>CD89</i>		G. RADISSON / C. SCHMITT	FS / animateur territorial	Mr RADISSON / Mme SCHMITT								
<i>CD90</i>		C.HERVIEU / M.L. FRIEZ	FS / animateur territorial	Mme HERVIEU / Mme FRIEZ								
<i>Rencontre avec les ASSOCIATIONS DES MAIRES</i>			FS	Binôme élu / qui ?		Debut	Demande de rendez vous engagées	X	X			
<i>Territoire de Belfort</i>		C.HERVIEU / M.L. FRIEZ				0/1						
<i>Haute-Saône</i>		Mme HERVIEU / Mr BOURQUE				0/1						
<i>Doubs</i>		M. DUVERNOIS / G. ORY				0/1						
<i>Jura</i>		Mme HERVIEU / à définir				0/1						
<i>Cote d'Or</i>		P. GUILLE / G. RADISSON				0/1						
<i>Saône et Loire</i>		C. HERVIEU / J. CASBOLT				0/1						
<i>Yonne</i>		G. RADISSON / C. SCHMITT				0/1						
<i>Nièvre</i>		Mme HERVIEU / à définir				0/1						
<i>Courrier d'information à chaque COM COM</i>						NON CONCERNE						
<i>Autres actions ?</i>												
☛ Faire de la QA un enjeu de qualité de vie des citoyens.												
<i>Mobiliser le monde associatif via les CT</i>		Carnet des associations via les collectivités				NON OK	pas de coordonnées					
<i>Commissaire enquêteur à former</i>						NON OK						
<i>Autres actions ?</i>												
☛ Conception et mise en œuvre d'une stratégie de communication innovante qui soit fédératrice, mobilisatrice et engageante		Investissement € ; temps équipe tech	CODIR		X	OK	Présentation du bilan en CA	X	X	X	X	X

	Cible	Ressources nécessaires (autre du temps)	QUI FAIT ?		2021 - Sem. 1	Etat d'avancement	Commentaires	2021 - Sem. 2	2022 - Sem. 1	2022 - Sem. 2	2023 - Sem. 1	2023 - Sem. 2
			Technique	Membres du CA								
Maitrise de la masse salariale fixe et mener une politique salariale au mérite												
☛ Maitrise de l'évolution de la masse salariale via le changement de CCN,		Accord transposition	FS	Présidente, membre du bureau	Changement CCN	OK	Changement CCN le 01/01/2021					
☛ % attribué annuellement pour collectif, individuel et évolution de poste		Temps animation équipe	FS	Présidente, membre du bureau		NON CONCERNE		X selon projection		X selon projection		X selon projection
☛ Mise en place GPEC / Management		Temps animation équipe	CODIR		X	OK	Travaux en cours					
Réseaux de partenaires à intensifier												
☛ Industriels et TGAP (estimation 2020 - 144 k€)												
		Temps administrateurs + Psdte	Animateurs territoriaux	Industriels ; Dreal ?								
Aperam Gueugnon 4 Place des Forges, 71130 Gueugnon Sidérurgie 2 000 €	100%			qui ?		NON OK						
EUOSERUM SAINT-MARTIN Les Jonchets, 71118 Saint-Martin-Belle-Roche Fabrication d'autres produits laitiers 8 000 €	100%			qui ?		NON OK						
PCA PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES 70000 Vesoul Construction de véhicules automobiles 3 000 €	100%			qui ?		OK						
INDUSTEEL FRANCE Site du CREUSOT 56, Rue Clemenceau, 71201 LE CREUSOT Sidérurgie 64 000 €	100%		M FREDON	qui ?		NON OK	Coordonnées disponibles					
FRAMATOME Site du CREUSOT 71201 LE CREUSOT Sidérurgie 33 000 €	100%		M FREDON	qui ?		NON OK	Coordonnées disponibles					
Papeterie de Mandeure 14 Rue de la Papeterie, 25350 Mandeure Fabrication de papier et de carton 1 500 €	100%			qui ?		NON OK						
CHAMPVERT ATOMISATION 176 Avenue de Verdun, 58300 Decize Fabrication de carreaux en céramique 5 000 €	100%			qui ?		NON OK						
CASTMETAL COLOMBIER 2 Rue du Doubs, 25260 Colombier-Fontaine Fonderie d'acier 2 000 €	100%			qui ?		NON OK						
TERREAL 71150 Chagny 2 usines de productions de tuiles 4 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
FRUEHAUF usine d'AUXERRE 24 Avenue Jean Mermoz, 89000 Auxerre Fabrication de carrosseries et remorques 19 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
Amcor Flexibles Dijon 24 Rue de la Stéarinerie, 21000 Dijon Fabrication d'emballages métalliques légers 20 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
MASSILLY PRINTING SOLUTIONS 581 Rue des Frères Lumière, 71000 Mâcon Traitement et revêtement des métaux 10 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
Lacroix Emballages Route Miroir, 39190 Cousance Fabrication d'emballages en bois 2 500 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
SumiRiko Rubber Compounding France Caillots, 58300 Decize Fabrication d'autres articles en caoutchouc 2 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
THERMODYN 480 Allée Gustave Eiffel, 71200 Le Creusot Fabrication d'autres pompes et compresseurs 1 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
FAURECIA Sièges d'automobile 17 Rue de la Forge, 70200 Magny-Vernois Fabrication d'autres équipements automobiles 20 000 € <i>Aléatoire</i>	50%			qui ?								
	Cible	Ressources nécessaires (autre du temps)	QUI FAIT ?		2021 - Sem. 1	Etat d'avancement	Commentaires	2021 - Sem. 2	2022 - Sem. 1	2022 - Sem. 2	2023 - Sem. 1	2023 - Sem. 2
			Technique	Membres du CA								
Réseaux de partenaires à intensifier												
☛ autres industriels, professionnels et ou associés.												
		Temps administrateurs + Psdte		Candidatures à recueillir en CA								
France CHIMIE			FS	Erik Boullhot		OK						
UNICEM (Carriers)			FS	Binôme élu / qui ?		NON CONCERNE						
CPME / MEDEFF / CCI			FS	Binôme élu / qui ?		NON CONCERNE						
Architectes / Batiment / Urbanisme et Fédérations associées						NON CONCERNE						
Autres ?						NON CONCERNE						
UT DREAL		Temps Equipe	Animateurs territoriaux	/		NON CONCERNE						
<i>Côte d'Or ; territoire de Belfort-Nord Doubs ; Nièvre-Yonne ; Haute Saône-Centre et Sud Doubs ; Jura</i>												
Modèle économique et ses activités												
☛ Conventions d'objectifs territoriaux renforcées		Temps animateurs territoriaux	DIR et animateurs territoriaux	/		OK	CUCM, DM, MBA, ECLA, CC Pays de Lure?					
☛ Réponses aux appels à projet / Appel à Manifestation d'Intérêt		Temps équipe tech	CODIR	ub / ufc / ars / ademe		OK	Life					
☛ Secteur commercial												
Développer les thématiques porteuses (FIR, QAI, autre)			CODIR	/		NON CONCERNE						
Mise en place d'une comptabilité sectorisée.		Investissement € ; temps équipe tech	FS	Bureau	X	OK	Engagement au 01/01/2022	X				
☛ Mise à jour "étude prospective économique"		Cab Expert Comptable	DIR	/	X	NON OK			X		X	

➤ **Plan d'actions Perspectives Economiques et sa mise en œuvre**

Echanges.

➤ **Plan d'actions Perspectives Economiques et sa mise en œuvre**

Stratégie de communication : bilan et perspectives,

[et go](#)

Intervention de Philippe RUYER (RSP)

Support diffusé par email

Proposition

Résolution à prendre :

- ☞ valider le programme d'actions 2022,

Echanges

**Création d'un réseau Santé-
➤ Environnement (SE) sur le radon et la
qualité de l'air intérieur (QAI)**

**Présentation du cahier des charges COMOR
Futur réseau QAI / radon**

Support diffusé par email

Le fil conducteur...

- 👉 **Avant 2017**, démarche pluraliste Radon en FC avec PMA
- 👉 **2017 – 2020** : Projet JURAD-BAT à l'échelle de 3 départements de Franche-Comté et de 2 cantons suisses,
- 👉 **2021** : l'ambition de pérenniser le projet à l'échelle BFC en lui trouvant un modèle économique et de gouvernance. Mais ...
- 👉 **Eté 2021**, le COMOR propose la mise en place d'un réseau santé environnement QAI/Radon en BFC à partir de 2022.

Un Réseau Santé Environnement, pour faire quoi ?

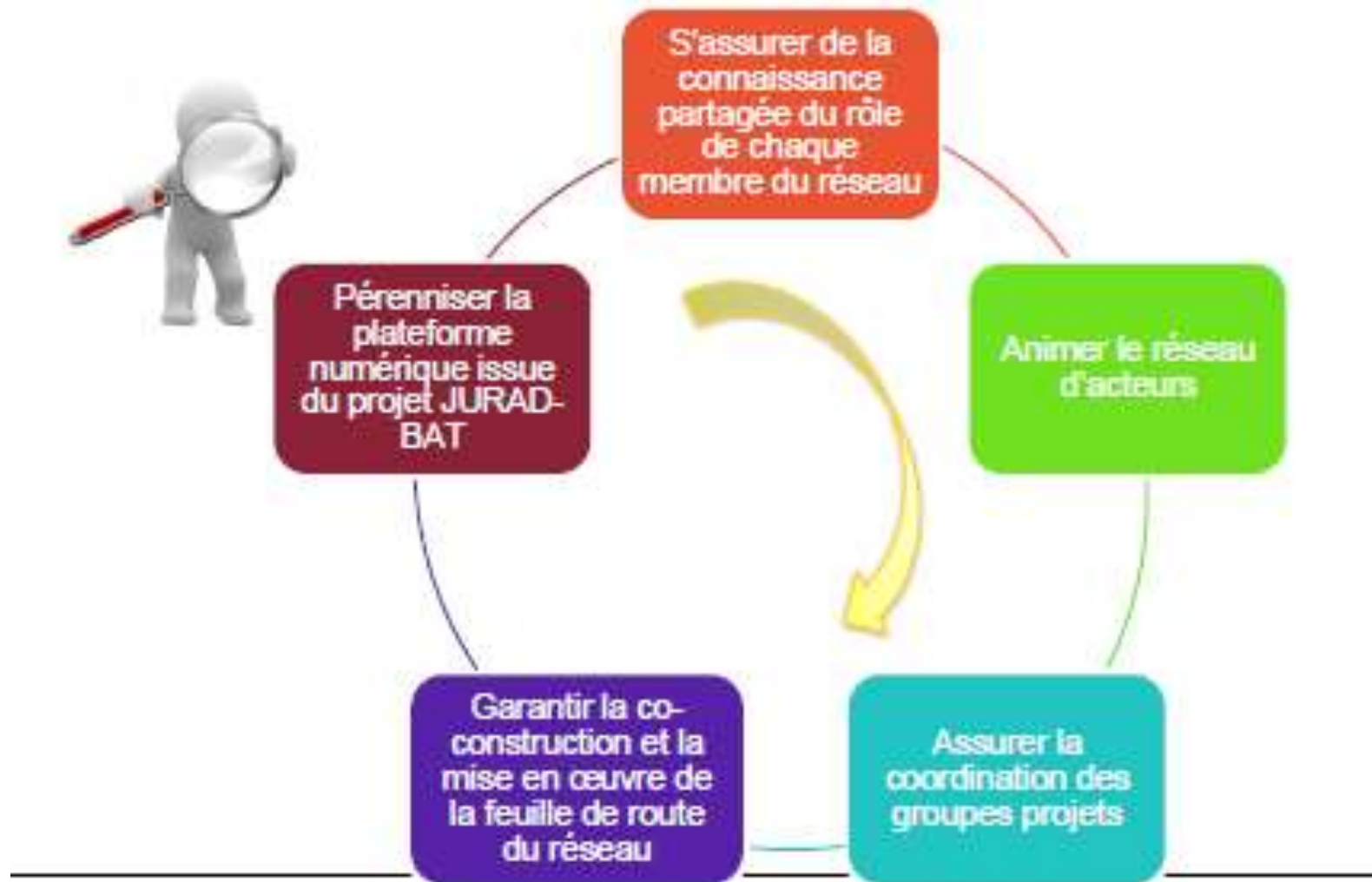
Définition :

- ☞ Réseau Santé Environnement = regroupement pluridisciplinaire de professionnels de tous champs de compétence : représentants du bâtiment, de la santé, de la recherche, des territoires, des associations, des opérateurs de prévention, les services de l'Etat...

Missions du réseau

- ☞ Assurer l'**animation** d'un réseau d'acteurs en Bourgogne-Franche-Comté sur les thématiques QAI et radon en associant des acteurs suisses;
- ☞ Assurer le **partage** d'informations et de données de mesurage en interne et en externe notamment via la plateforme numérique issue du projet JURAD-BAT;
- ☞ **Accompagner la co-construction** d'actions dans les domaines de la prévention et promotion de la santé, de la formation des professionnels ou de la recherche;
- ☞ **Encourager la prise en compte des deux thématiques** QAI et radon lors des différents virages pris par les politiques régionales et locales;
- ☞ Etre le **garant** du respect et du suivi des orientations nationales et de leurs déclinaisons régionales et de la bonne intégration des besoins du territoire dans les projets locaux.

Animé par un pilote



Le fil conducteur...

- **Avant 2017**, démarche pluraliste Radon en FC avec PMA
- **2017 – 2020** : Projet JURAD-BAT à l'échelle de 3 départements de Franche-Comté et de 2 cantons suisses,
- **2021** : l'ambition de pérenniser le projet à l'échelle BFC en lui trouvant un modèle économique et de gouvernance. Mais ...
- **Eté 2021**, le COMOR propose la mise en place d'un réseau santé environnement QAI/Radon en BFC à partir de 2022...
- **Automne 2021** : Atmo BFC identifié comme « porteur privilégié » ... avec une embauche dédiée

Plan de financement prévisionnel Réseau Santé Environnement QAI&Radon - Année 2022

Charges		Produits	
	2022		2022
Dépenses de personnel		ARS Bourgogne-Franche-Comté	97 000 €
Chargé de mission - 220 jours	65 000 €		
Autres dépenses de fonctionnement			
Assistance Informatique I@D (hébergement de la plateforme et des services de flux, maintenance évolutive)	15 000 €	ATMO Bourgogne-Franche-Comté	29 040 €
Développements spécifiques	12 000 €		
Frais de missions (déplacement, hébergement...)	5 000 €		
Coûts internes			
Coûts de structure ATMO BFC	29 040 €		
	126 040 €		126 040 €

Proposition

Résolution à prendre :

- 👉 Pilotage du RSE,
- 👉 Embauche dédiée.

Echanges



Vie du réseau ATMO BFC

➤ **Vie du réseau ATMO BFC**

Changement de convention collective et nouvelle politique salariale

Discuté en réunion du bureau du 7 octobre 2021

Le fil conducteur...

👉 Pour rappel :

- ✓ CCN SQA : mon salaire augmente en vieillissant...
- ✓ CCN BETIC : à travail équivalent, salaire équivalent...

👉 CCN BETIC appliquée au 01/01/2022,

👉 Une politique salariale en 5 strates : un salaire, des avantages sociaux, un accord d'intéressement, des primes individuelles, la reconnaissance

Avec des critères associés !

Les critères salariaux retenus

Niveau de strate	Critères						
Salaire	Les missions sont remplies. A défaut, accompagnement ou séparation						
Avantages sociaux	QVT						
Accord d'intéressement	Maintien des certifications et accréditations ; Résultat net > 30 k€						
Prime individuelle	<table border="1"> <tr> <td>Engagement dans son travail</td> </tr> <tr> <td>Nombre de projets conduit par l'agent</td> </tr> <tr> <td>et/ou Développement de projets / ligne de service</td> </tr> <tr> <td>et/ou Capacité à améliorer les procédures</td> </tr> <tr> <td>Force de proposition</td> </tr> <tr> <td>Sort de sa zone de confort</td> </tr> </table>	Engagement dans son travail	Nombre de projets conduit par l'agent	et/ou Développement de projets / ligne de service	et/ou Capacité à améliorer les procédures	Force de proposition	Sort de sa zone de confort
Engagement dans son travail							
Nombre de projets conduit par l'agent							
et/ou Développement de projets / ligne de service							
et/ou Capacité à améliorer les procédures							
Force de proposition							
Sort de sa zone de confort							
Reconnaissance	Au-delà des attentes ; sur la durée						

Un % annuel d'augmentation de la masse salariale validé en CA à répartir par la direction sur les 4 premières strates.

Le fil conducteur...

- ➡ Pour rappel :
 - ✓ CCN SQA : j'augmente mon salaire en vieillissant
 - ✓ CCN BETIC : à travail équivalent, salaire équivalent...
- ➡ CCN BETIC appliquée au 01/01/2022,
- ➡ Une politique salariale en 5 strates : un salaire, des avantages sociaux, un accord d'intéressement, des primes individuelles, reconnaissance avec des critères associés !
- ➡ Un double chantier en cours :
 - ✓ Des salaires de références à établir et une politique d'évolution associée,

Salaire Manière de servir	Inférieur	Salaire de référence	Supérieur
En phase	1%	0%	0%
Supérieur aux attentes	2%	1%	0,5%

Exemple de valeurs

- ✓ Une harmonisation sur 3 ans à rechercher « à travail équivalent, salaire équivalent... ».

Proposition

Résolution à prendre :

- 👉 validation de la nouvelle politique salariale

Echanges

➤ **Vie du réseau ATMO BFC**
Changement de locaux Dijon

Discuté en réunion du bureau du 7 octobre 2021

➤ **Vie du réseau ATMO BFC**

Escape Game Virtuel : programme Life Air avec d'autres AASQA

Discuté en réunion du bureau du 7 octobre 2021

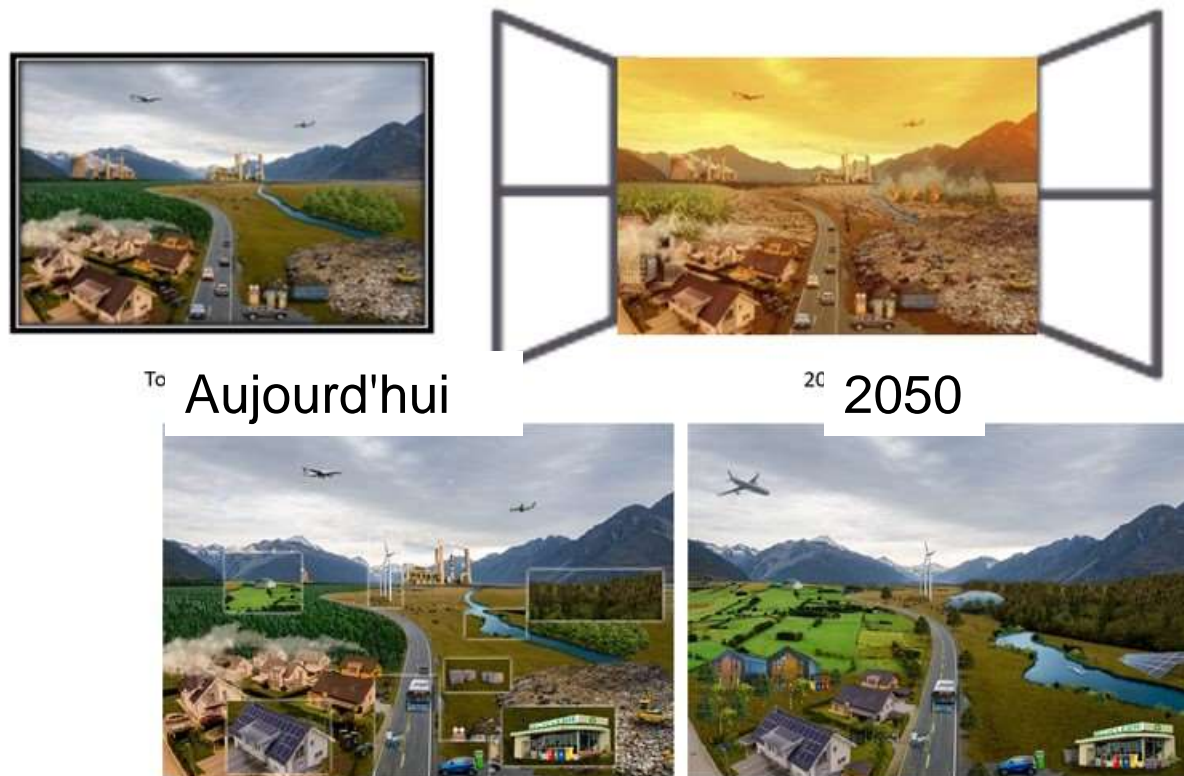
Projet LIFE V-Air : outils de sensibilisation transversalité QA-Climat

- ✓ Soumis le 30 novembre 2021
- ✓ Résultats attendu en avril 2022
- ✓ Démarrage prévisionnel à l'automne 2022

Objectif et contexte du projet LIFE V-Air

👉 Développement de deux jeux de sensibilisation sur les enjeux croisés entre la qualité de l'air et le changement climatique:

- ✓ Un **jeu sérieux** (serious game) à destination des décideurs (élus, services des collectivités, ...)
- ✓ Un **jeu d'évasion** (escape game) à destination du grand public



Inaction

Sensibilisation
aux impacts
des choix

Action



Structure du projet

- 👉 Projet initié par Atmo Grand-Est dans le cadre d'un financement européen LIFE en coopération avec l'Université de Technologie de Belfort-Montbéliard
- 👉 6 AASQAs impliquées en France et deux partenaires européen (université de Malaga et agence de l'énergie de Brasov en Roumanie)
- 👉 Budget global de:
 - ✓ 1,26 millions d'euros
 - ✓ 204 mois de travail



- Partners
- Associated partners (AP)
 - Beneficiaries (BEN)
 - Cofinancers
 - Stakeholders

Participation de Atmo BFC dans le projet

👉 Participation aux travaux globaux :

- ✓ WP2 (1,93 mois) : Construction des scénarios de référence (2020 / 2050)
- ✓ WP3 (2,58 mois) : Construction des actions disponibles et impacts sur les scénarios
- ✓ WP4 (1,81 mois) : Spécifications des jeux
- ✓ WP5 (4,86 mois) : Déploiement des jeux auprès des décideurs et du grand public
- ✓ WP1/6/7/8 (4,57 mois) : Suivi du projet, évaluation des impacts, réplication et communication

👉 Focus particulier sur le WP 3 / T3.1 : Atmo BFC sera coordinateur sur la tâche 3.1 sur travail de sur le choix des actions disponibles pour les joueurs et quantification de l'impact de ces leviers

👉 Budget :

- ✓ 95,9 k€ avec 54,6 k€ de financement européen net (taux LIFE 60% - quote-part des tâches transversales)
- ✓ 15,7 mois d'UO

Proposition

Résolution à prendre :

- 👉 validation de notre participation au projet

Echanges

➤ **Vie du réseau ATMO BFC**

Politique Qualité Sécurité Santé Environnement 2022

Les grandes lignes du projet

- Poursuite des certifications et accréditations acquises (ISO 9001, OHSAS 18001, 17025 pour la QA et la QAI),
- Passage à l'ISO 45001 en remplacement de l'OHSAS 18001, intégrant la QVT (→ Préservation de la santé physique, psychologique et mentale ; Disparition des traumatismes et/ou pathologies ; Mise à disposition de lieux de travail sûrs et sains),
- Finaliser l'optimisation du dispositif fixe en lien avec un travail sur la réfection des stations,
- Mise en œuvre de l'Outil de suivi et de prospective du trafic routier et des flux associés en Bourgogne-Franche-Comté, (→ s'approprier l'outil, et le maîtriser pour améliorer les données ACE liées au transport),
- Un travail spécifique à la construction de la stratégie sur les 3 années avec les acteurs et institutions des territoires au service des territoires (→ Comités techniques de mars orientés sur les besoins et attentes, élaborer un PRSQAS ou assimilé),
- Un travail interne sur une vision collective et partagée d'ATMO (→ vision 4 étoiles),
- Mettre en œuvre les préconisations du GT Prospective & Modèle économique (→ nomination d'un VP en charge du pilotage et suivi régulier de sa mise en œuvre au sein du CA ; Mise en place de la comptabilité sectorisée pour une effectivité au 01/01/2022 (répartition des charges directes et indirectes pour établir le contrat avec un rescrit fiscal ; suivi achat pour chaque secteur ; coût des unités d'œuvre ; mise en place de la TVA → déclinaison du projet FIDAL),

Pour validation
Atmo
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

- La poursuite du déploiement des préconisations du GT Prospective & Modèle économique (rencontre des parlementaires, des ADF, lobbying national...)
- La déclinaison de la nouvelle stratégie de communication en actions opérationnelles innovantes (promotion nouveau logo, site web, slow up...),
- Une participation active dans la création d'un réseau Santé-Environnement (SE) sur le radon et la qualité de l'air intérieur (pilotage du RSE, reprise JURAD BAT...)
- La mise en place et l'exploitation des observatoires régionaux pour la surveillance de polluants émergents (NH3 PUF Pesticides)
- La mise en place, dans l'opérationnel et dans son organisation, un dispositif d'Intervention Rapide en Situation Accidentelle régional (IRSA, FIR),
- La finalisation de l'optimisation du dispositif fixe en lien avec un travail sur la réfection des stations, tout en assurant la maîtrise des risques en matière de SST au niveau de ces sites,

Proposition

Résolution à prendre :

👉 validation du projet QSSE 2022

Echanges



Vie de la Fédération ATMO



Questions et points divers